

勞動法教學大綱 (2013 – 2014 學年)

一、勞動法的概念

二、勞動法的歷史發展

(一) 國際勞動立法：

1. 歷史簡介
2. 國際勞動組織簡況

(二) 澳門勞動立法

1. 歷史簡介
2. 第 7/2008 號法律 《勞動關係法》的立法背景

三、勞動法的淵源

四、勞動法的適用

(一) 適用勞動法方面宜考慮的原則

(二) 勞動法規範的位階

(三) 勞動法規範的解釋和填補漏洞

(四) 勞動法在時間及空間上的適用

五、個人勞動合同

(一) 概念及特點

(二) 與其他類似的合同的區別

(三) 勞動合同的訂定及成立的要件

1. 工作自由及工作的權利
2. 有效成立合同的要件

3. 合同的形式
4. 合同的附屬條款
 - (1) 期限
 - (2) 條件

(四) 勞動合同的内容

1. 僱主的權力
2. 僱員的權利、保障和義務
3. 試用期
4. 職級
5. 報酬
6. 工作地點
7. 工作時間、超時工作
8. 夜間工作、輪班工作
9. 周假、年假、公眾假期
10. 缺勤

(五) 勞動合同的終止方式

1. 廢止
2. 解除
3. 失效
4. 單方終止

(六) 勞動合同的繼受

六、第 7/2008 號法律 《勞動關係法》 有關婦女及童工工作的規範

七、第 7/2008 號法律 《勞動關係法》的處罰制度

八、聘用外地僱員法律制度

九、社會保障制度

參考書目、法例、文章、授課摘要

一、參考書目

書目：Curso de Direito do Trabalho

作者：Bernardo da Gama Lobo Xavier

出版社：VERBO

書目：澳門勞動法

作者：李淑華(Cândida da Silva Antunes Pires)

(一九九三/九四學年治安警官培訓課程二年班勞動法學科講義)

書目：勞動法教材 (第一及第二部分)

(載於澳門大學法學院學報第 24 及 25 期)

作者：Augusto Garcia

書目：勞動合同之終結 4 月 3 日第 24/89/M 號法令淺釋

在葡萄牙及澳門法律內之附期限之勞動合同

勞資關係法律制度的絮論

(載於澳門大學法學院學報第 4、6、7 期)

二、法例及相關資料

《中華人民共和國澳門特別行政區基本法》

第 24/89/M 號法令 – 勞資關係法律制度

第 43/95/M 號法令 – 中止勞動關係以及減少工作時數應遵守之規則

第 50/85/M 號法令 – 招聘工作者制度

第 4/98/M 號法律 – 就業政策及勞工權利綱要法

第 7/2008 號法律 《勞動關係法》及理由陳述

第 21/2009 號法律 《聘用外地僱員法》

第 4/2010 號法律 《社會保障制度》

第 52/99/M 號法令 – 訂定行政上之違法行為之一般制度及程序

三、文章

法律及司法培訓中心於 2009 年 6 月舉辦的新勞動關係制度研討會有關講者發表的文章。(適時由老師提供予學生參考)

四、授課摘要

將於授課期間，由老師提供予學生。